

தமிழ்நாடு பள்ளிக் கல்வி ஆணையரின் செயல்முறைகள், சென்னை 6.  
ந.க.எண். 25154/அ1/இ2/2021 நாள் 30.12.2021

பொருள் தமிழ்நாடு பள்ளிக் கல்வி – 2021–2022 ஆம் ஆண்டு அறிவிப்புகள் – அரசு/ஊராட்சி ஒன்றியம்/நகராட்சி/தொடக்க/நடுநிலைப் பள்ளிகள் மற்றும் அரசு/ நகராட்சி உயர்நிலை/மேல்நிலைப் பள்ளிகளில் பணிபுரியும் ஆசிரியர்களுக்கான பொது மாறுதல் கலந்தாய்வு நெறிமுறைகள் சார்ந்த ஆணை வெளியிடப்பட்டன – மாறுதல் கோரும் விண்ணப்பம் பதிவு செய்தல் – விவரம் தெரிவித்தல்– சார்ந்து

- பார்வை 1. பள்ளிக் கல்வி ஆணையர் கடித ந.க.எண். 25154/அ1/இ2/2021 நாள் 22.11.2021  
2. அரசாணை (நிலை) எண். 176, பள்ளிக் கல்வி (பக5(1)) துறை நாள் 17.12.2021

\*\*\*\*\*

அனைத்து மாவட்ட முதன்மைக் கல்வி அலுவலர்கள் மற்றும் அனைத்து மாவட்டக் கல்வி அலுவலர்கள் அவர்களின் உடனடிக் கவனம் ஈர்க்கப்படுகிறது.

பார்வை-2ல் காணும் அரசாணை படி அரசு/ஊராட்சி ஒன்றியம்/நகராட்சி/தொடக்க/நடுநிலைப் பள்ளிகள் மற்றும் அரசு/ நகராட்சி உயர்நிலை/மேல்நிலைப் பள்ளிகளில் பணிபுரியும் ஆசிரியர்களுக்கான பொது மாறுதல் கலந்தாய்வு நெறிமுறைகள் மூலம் இணையதளத்தின் வாயிலாக மேற்கொள்ளப்படவுள்ளதால், ஆசிரியர்களின் பொது மாறுதல் தொடர்பான அரசாணை, கலந்தாய்வு அட்டவணை மற்றும் மாறுதல் கோரும் விண்ணப்பம் இத்துடன் இணைத்தனுப்பப்படுகிறது.

மேலும் மாறுதல் கலந்தாய்வு அரசாணையில் வழங்கப்பட்ட வழிமுறைகள் மற்றும் அறிவுரைகளைப் பின்பற்றி ஆசிரியர்களிடமிருந்து மாறுதல் கோரும் விண்ணப்பங்கள் பெறப்பட வேண்டும் என அனைத்து மாவட்ட முதன்மைக் கல்வி அலுவலர்கள் மற்றும் அனைத்து மாவட்டக் கல்வி அலுவலர்கள் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

இணைப்புகள் – 1. அரசாணை எண் 176, பள்ளிக் கல்வி (பக5(1)) துறை நாள் 17.12.2021

2. கலந்தாய்வு அட்டவணை
3. மாறுதல் கோரும் விண்ணப்பங்கள்

ஒப்பம்/-...  
ஆணையர், பள்ளிக் கல்வி

பெறுநர்,

1. அனைத்து மாவட்ட முதன்மைக் கல்வி அலுவலர்கள்
2. அனைத்து மாவட்டக் கல்வி அலுவலர்கள்

நகல்,

1. தொடக்கக் கல்வி இயக்குநர், சென்னை 6.
2. இணை இயக்குநர் (பணியாளர் தொகுதி)
3. இணை இயக்குநர் (மேல்நிலைக் கல்வி)
4. இணை இயக்குநர் (தொழிற் கல்வி)
5. சம்பந்தப்பட்ட பிரிவுகள்



## **Abstract**

School Education – Announcement for the year 2021-2022 - General Transfer Counselling Policy for Teachers working in Government / Panchayat Union / Municipal / Primary / Middle schools and Government/Municipal High / Higher Secondary Schools – Orders -Issued.

---

### **School Education [SE5(1)] Department**

G.O.(Ms) No.176

Date 17.12.2021

திருவள்ளூர்வராண்டு 2052,  
பிலவ வருடம், கார்த்திகை-2

Read :

1. G.O.(Ms).No.404, Education, Science and Technology (S2) Department, Dated 25.05.1995
2. G.O.(Ms).No.525, Education Department, Dated 29.12.1997.
3. G.O.(Ms).No.231, School Education Department, Dated 11.08.2010.
4. G.O.(1D).No.218, School Education Department, Dated 20.06.2019.
5. The Commissioner of School Education Roc.No.25154/A1/S2/2021, dated 13.10.2021, 09.11.2021, 17.11.2021 and 22.11.2021

#### **ORDER :-**

In the Government order first read above guidelines were issued with regard to transfer of teachers in hilly areas.

2. In the Government order second read above revised norms were issued for sanction of Teaching Posts in Schools.

3. In the Government order third read above, the Government directed the Director of School Education and the Director of Elementary Education to rationalize the deployment of existing Teachers in school as per the Pupils : Teacher ratio specified in Right of Children to Free and Compulsory Education Act, 2009, in respect of both the Government / Government Aided Schools.

4. In the Government order fourth read above, guidelines were framed to conduct General Transfer Counselling for Teachers working in Government / Panchayat Union/Municipal Primary / Middle schools and Government / Municipal/ Corporation High / Higher Secondary Schools for the year 2019-2020.

5. During the Budget session 2021-2022, the Honourable Minister for School Education has made the following announcement in the floor of assembly:-

**அறிவிப்பு எண். 15 : ஆசிரியர்களுக்கான பொது மாறுதல் கொள்கை:**

“அரசுப் பள்ளிகளில் பணிபுரியும் ஆசிரியர்களின் நலனுக்காக, ஆண்டுதோறும் பொதுமாறுதல் நடத்தப்பட்டு வருகிறது. இப்பொதுமாறுதலை ஒளிவுமறைவின்றி 2021-2022ஆம் கல்வியாண்டு முதல் நடத்திட பொது மாறுதல் கலந்தாய்வுக் கொள்கை வகுக்கப்பட்டு வெளிப்படையாக நடைமுறைப்படுத்தப்படும்.”

6. In the letters fifth read above, the Commissioner of School Education has sent the proposal to frame the policy to regulate transfers and postings of Headmasters and Teachers working in Government / Panchayat Union/Municipal Primary/Middle schools and Government/Municipal High / Higher Secondary Schools. He has stated that, the policy proposes a comprehensive solution for teacher transfers and postings, so that every year Government Orders need not be issued and the teachers will also be well informed about the guidelines. The proposed policy, once implemented, will address among other things, the problem of perennial vacancies in certain districts like the Nilgris, Krishnagiri, Thiruvannamalai and Villupuram. He has also stated that with the introduction of priority blocks to address the issue of teacher vacancies in hilly and remote areas in the proposed policy, the Government Order first read above may be withdrawn.

7. The Government, after careful examination of the proposal of Commissioner of School Education, has decided to accept the proposal and frame the policy to regulate transfers and postings of Headmasters and Teachers working in Government / Panchayat Union/Municipal Primary/Middle schools and Government/Municipal High / Higher Secondary Schools as below:-

**(1). GENERAL CONDITIONS**

(a) The staff fixation shall be done as per the student strength available in the EMIS as on 1<sup>st</sup> of August. The Pupil – Teacher ratio shall be followed as per the Government order second and third read above. English medium sections shall not have a separate teacher if the number of students are less than 15 in Classes 6<sup>th</sup> to 10<sup>th</sup> in all schools.

(b) The counselling shall be done either during the month of May or at the end of the first or second term. No transfer counselling will be done during academic sessions. In case of counselling in the month of May, the places of the teachers due for retirement in the month of May shall also be shown as vacancies. Those who are due for retirement in the month of May, shall be eligible to take one of the existing vacancies alone and not a notional vacancy as on the date of counselling, in case of promotion. The post, in which a teacher is on unauthorised absence for more than one month, will be treated as vacant and made available for counselling.

(c). The order of priority for transfer of Headmasters/ Teachers is as follows :-

- i. Transfer of teachers rendered surplus.
- ii. General Transfer on request.

**(2). CRITERIA FOR TRANSFERS / POSTING**

**(a). 1. SURPLUS TEACHERS:-**

Staff fixation will be done as per the Pupil - Teacher Ratio. This shall be carried out as stipulated in the Government order second and third read above and as per the Right of Children to Free and Compulsory Education Act, 2009. The same will be published in the EMIS and the Departmental website. Similarly school specific / subject wise vacancy shall also be made available in the departmental website well in advance.

Transfer of teachers (deployment) rendered surplus after the above exercise shall be taken up first, subject to the following conditions :-

- i) The junior most teacher, based on the date of joining in the current school of posting, in a particular cadre / subject shall be deployed elsewhere. This will not be based on over-all seniority within the district, but based on the particular school seniority and particular subject seniority. This rule will be applicable from Primary to Higher Secondary Schools. The teacher once deployed shall not be deployed again for the next three academic years. In such cases, the concerned teacher should show evidence to get exempted from further deployment. However, if the teacher is willing, they will be allowed to take part in the counselling during the subsequent year.
- ii) If any other teacher in a particular cadre / subject is willing from the same school, the said teacher may be deployed in place of the junior most teacher after duly obtaining a declaration countersigned by the Headmaster / Block Educational Officer / District Educational Officer concerned.
- iii) If the teacher to be deployed is visually impaired (40% or more), the said teacher shall be allowed to continue in the same station. Thereby the immediate next junior teacher in the cadre / specific subject will be deployed.
- iv) If the teacher to be deployed is due for retirement in the same academic year, the said teacher will be allowed to continue in the same station. Thereby the immediate next junior teacher in the cadre / specific subject will be deployed.
- v) If a teacher is in charge of the NCC unit in a school, the said teacher shall be allowed to continue in the same station. Thereby the immediate next junior teacher in the same cadre (same subject) will be deployed.

- vi) The deployment of surplus teacher will be based on their initial date of joining in the teacher service. If the date of joining in the service is same, Date of Birth (DOB) may be the deciding factor.
- vii) The deployment shall be done in the following order :-

In case of Elementary Education - Within block / Education District / Revenue District and outside the Revenue District. In case of School Education - Within Revenue District and outside the Revenue District.

## **2. SPECIAL CASE**

Transfer may be given to the spouse of the personnel of defence services who died in action, prior to the General Transfer Counselling.

### **(b). GENERAL TRANSFER ON REQUEST – PROCEUDRE TO BE FOLLOWED:**

- (i) Date for notification of vacancies, surplus teachers and inter-se seniority of teachers - 1<sup>st</sup> week of May / September / December.
- (ii) Registration of transfer request through EMIS & Claims and objections – 5 working days from the date of notification.
- (iii) Publication of final list of vacancies, surplus teachers and inter-se seniority of teachers with their priority – 10 working days from the date of notification.

### **(c). GUIDELINES TO BE FOLLOWED FOR GENERAL TRANSFERS ON REQUESTS:**

- (i) Teachers availing transfer under special category shall possess the required certificates issued by the competent authority before the commencement of online registrations.
- (ii) Teachers willing to apply for both, within the district and for inter-district transfer, will do so in a single application only.
- (iii) Those who have been transferred on administrative grounds against complaints or irregularities will not be allowed to choose the same school again.
- (iv) As far as possible, male teachers will preferably be posted in co-educational and boys schools, and only if there are no takers for girls schools among female teachers, the same shall then be made available to male teachers.

### **(d). PRIORITY TO BE FOLLOWED:**

Where more than one application is received seeking transfer to the same vacancy, the decision will be made on the basis of the following order of priority:-

- i. 100% Visually impaired teachers.
- ii. Physically challenged teachers (including visually impaired) with a disability of 40% or more (bench mark disability) and who possess relevant certificate issued by the competent authority, upholding the claim.
- iii. Teachers having mentally ill or physically challenged children and who possess relevant certificate issued by the competent authority, upholding the claim.
- iv. Teachers who have undergone kidney transplantation, dialysis treatment, heart operation and those affected by cancer and brain tumour.
- v. If a teacher is working in one of the priority blocks i.e., blocks where the percentage of vacancies of teachers is more, thereby having a detrimental effect on the performance of students in academic subjects.( As in the annexure D)
- vi. Spouse of serving personnel of defence services.
- vii. Widow/ widower and single women over the age of 40 and legally divorced women.
- viii. Spouse employed at more than 30 km radius from the place of work :-

If both husband and wife are employed and the distance between the places of their employment is more than or outside a 30 km radius, their case will be considered under spouse quota and they will be treated as living in two different places. Transfer under this category will be considered only after three years of earlier transfer. (The spouse transfer category is applicable only in respect of spouse employed in schools/offices under Union / State Government / Public Sector Undertakings and Govt. Aided Schools. A service certificate is to be produced from the competent authority to avail this benefit).

- ix. Others.

**(3) CATEGORIES EXEMPTED FROM THE CONDITION OF MINIMUM ONE YEAR OF SERVICE IN THE PRESENT STATION:**

- i. 100% Visually impaired teachers.
- ii. Physically challenged teachers with a disability of 50% and above and in possession of relevant certificate issued by the competent authority.
- iii. Physically challenged teachers with a disability of 40% and above and in possession of relevant certificate issued by the competent authority.

- iv. Teachers having mentally ill and physically challenged children who possess relevant certificate issued by the competent authority.
- v. Teachers who have undergone kidney transplantation and dialysis treatment, heart operation and those affected by cancer and brain tumour.

**(4). MAXIMUM SERVICE IN A STATION:**

The teachers who have completed eight (8 yrs) years of service in a particular school will be transferred compulsorily. **However, this rule will only be applicable prospectively, only for the newly appointed teachers from the date of issuance of this policy.** In such cases, these teachers, after completion of 8 years, will be given priority on par with surplus teachers (i.e., they will be allowed to participate in the counselling before the general counselling takes place).

**(5). TEACHER TRANSFER ON ADMINISTRATIVE GROUNDS:-**

Whenever an administrative exigency arises, transfer may be done at any time by the competent authorities concerned.

**(6). MUTUAL TRANSFER**

Transfer orders on mutual applications will be considered at any time during the academic year, subject to the following conditions :-

- a. A teacher will be eligible for mutual transfer, only when he / she is having a minimum of two years of service left before retirement.
- b. Once a mutual transfer is obtained, the concerned teachers shall be eligible for mutual transfer only after 2 years of service in the given place.

**(7). UNIT TRANSFER :**

- a) Unit transfer is applicable for schools that are under the administrative control of various departments / local bodies. This includes movement of teachers from elementary to school education directorate and vice versa.
- b) In order to avail transfer under this category, necessary No Objection Certificate (NOC) is to be issued by the Heads of the parent departments concerned.
- c) **CONDITIONS FOR UNIT TRANSFER:-**
  - (i) A teacher from a different unit shall be taken in to the School Education Department at any time. **But, they shall be offered vacancies available in the priority blocks alone through counselling.**

- (ii) **Teachers on transfer under unit transfer will be treated as the junior most in the category / service in the new unit.** ie., An approved probationer in the post appointed in the other units will be placed below the approved probationer in the identical category in the new unit.
- (iii) Teachers who have completed probation in the parent department alone are eligible for unit transfer.
- (iv) Necessary declaration in this regard will be obtained from the teacher concerned and entered in the service register of the individual.

**(8). APPEAL:**

Any person aggrieved during the process may give their objection in writing within 3 days of completion of the respective process, to the next higher authority of the competent authority.

8. The Government, also withdraws the orders issued in the Government Order first read above.

9. The competent authorities for transfer of Headmasters and Teachers working in Government / Panchayat Union/ Municipal, Primary, Middle, High and Higher Secondary Schools and the list of appellate authorities are stated in the Annexures A, B and C to this order.

**(BY Order of the Governor)**

**Kakarla Usha,  
Principal Secretary to Government.**

**To**

The Commissioner of School Education, Chennai-6.

The Director of Elementary Education, Chennai-6.

The Director, State Council for Educational Research and Training, Chennai-6.

The State Project Director, Samagra Shiksha ,Chennai-6.

The Secretary to Government,

Welfare of Differently Abled Person Department, Chennai-9.

The Director for Welfare of the Differently Abled, chennai-5.

The Principal Secretary to Government, Backward Classes, Most Backward Classes and Minorities Welfare Department, Secretariat, Chennai-9.

The Commissioner, Commissionerate of Welfare of Backward Classes, Most Backward Classes and Minorities Welfare Department, Chennai-5.

The Principal Secretary to Government,

Adi- Dravidar and Tribal Welfare Department, Secretariat, Chennai-9.

The Commissioner,

Commissionerate of Welfare of Adi Dravidar and Tribal, Chennai-5.

**Copy to:-**

The Hon'ble Chief Minister's Office, Secretariat, Chennai-9.



The Senior Personal Assistant to the Hon'ble Minister for School Education, Chennai-9.  
The Senior Private Secretary to the Principal Secretary to Government,  
School Education Department, Chennai-9.  
All Sections in School Education Department, Secretariat, Chennai-9.  
Stock File / Spare Copy.

**//Forwarded By order //**



**Under Secretary to Government.**

G.O.(Ms.).No.176, School Education(SE5(1))Department, dated 17.12.2021

**Annexure - A**

The competent authority for transfer of Headmasters/ Teachers working in different kinds of schools are as follows:

Sl. No.	School	Category	Competent authority	
			Within Revenue District	Inter District
1.	Government / Municipal Higher Secondary School	Headmaster	Chief Educational Officer(CEO)	Joint Director (Higher Secondary)
2.	Government / Municipal High School	Headmaster	Chief Educational Officer(CEO)	Joint Director (Personnel)
3.	Government / Municipal Higher Secondary School	1) Post Graduate Assistants in subjects 2) Post Graduate Assistants in Tamil and Other Languages  3) Computer instructor Grade I 4) Physical Directors - Grade I 5) District Inspectors of Physical Education	Chief Educational Officer(CEO)	Joint Director (Higher Secondary)
4.	Government / Municipal Higher Secondary School	1) Computer instructors 2) Vocational Instructors (Agriculture)	Chief Educational Officer(CEO)	Joint Director (Vocational)
5.	(i) Government / Municipal High School/ Higher Secondary School	1) Graduate Teachers in subjects (Maths, Science & Social Science) 2) Graduate Teachers in Tamil and Other Languages 3) Physical Directors - Grade II	Chief Educational Officer(CEO)	Joint Director (Personnel)
6.	(i) Government / Municipal High School/ Higher Secondary School	1) Secondary Grade Teachers 2) Physical Education Teachers 3) All other Special Teacher categories in the Tamil Nadu School Educational Subordinate Service.	Chief Educational Officer(CEO)	Joint Director (Personnel)

(The term Teacher, wherever it occurs in the policy, shall include High School / Higher Secondary School Headmasters also).

//True Copy//

  
Under Secretary to Government.

**G.O.(Ms.).No.176, School Education(SE5(1)) Department, dated 17.12.2021**

**Annexure- B**

The competent authority for postings and transfers of Headmasters, Teachers, etc., working in Government / Panchayat Union/ Municipal, Primary and Middle Schools are as follows:-

Sl. No.	Type of School	Category	Competent Authority		
			Within Block	Within Revenue District	Inter District
1.	Government/ Panchayat Union/ Municipal - Middle Schools	i. Headmaster of Middle School ii. Graduate Teacher(Tamil) iii. Graduate Teacher (other than Tamil) iv. Graduate Teacher (subjects)	District Educational Officer (DEO)	Chief Educational Officer (CEO)	Joint Director (Administration)
2.	Government /Panchayat Union/ Municipal - Primary Schools and Middle Schools	i. Headmasters of Primary Schools (Secondary Grade) ii. Secondary Grade Teachers iii. Physical Education Teachers iv. Pre-vocational Instructors (Full-Time)	District Educational Officer (DEO)	Chief Educational Officer (CEO)	Joint Director (Administration)

//True Copy//



**Under Secretary to Government.**

**G.O.(Ms.).No.176, School Education(SE5(1)) Department, dated 17.12.2021**

**Annexure - C**

List of Appellate Authorities:-

Sl.No.	Competent Authority	Appellate Authority
1.	Commissioner/Director of School Education	Government
<b><u>DIRECTORATE OF ELEMENTARY</u></b>		
1.	Director of Elementary Education	Commissioner/Government
2.	Joint Director (Administration.)	Director of Elementary Education
3.	Chief Educational Officer	Joint Director (Admin)
4.	District Educational Officer	Chief Educational Officer
<b><u>COMMISSIONERATE OF SCHOOL EDUCATION</u></b>		
1.	Joint Director (Higher Secondary)	Commissioner/Director of School Education
2.	Joint Director (Personnel)	Commissioner/Director of School Education
3.	Joint Director (Vocational)	Commissioner/Director of School Education
4.	Chief Educational Officer	Joint Director (Higher Secondary) (or) Joint Director (Personnel) as the case may be
5.	District Educational Officer	Chief Educational Officer

//True Copy//

  
17/12/2021

**Under Secretary to Government.**



G.O.(Ms.).No.176, School Education(SE5(1)) Department, dated 17.12.2021

ANNEXURE- D

In G.O.Ms.No.404, Education, Science and Technology (S2) Department dated 25.05.1995, teachers were directed to work for not less than one year in hilly areas to address the issue of teacher vacancies in these areas. The issue of teacher vacancies are felt invariably in many of the northern districts and select rural and as well as in remote blocks in other districts also.

In order to resolve this issue, the concept of priority blocks is introduced taking into account the prevalence of teacher vacancies in the said block. The more the vacancies of teachers in a block, the greater is the chance of the block being notified as a priority block. As a rule, such blocks should not exceed 10 % of the available 413 blocks in the State.

Sl.No.	Type of teachers	Mandatory service in the designated priority block at the time of counselling	Remarks
1	New recruits	5 Years	New recruits will be posted in priority blocks through general counselling and will compulsorily serve in the block for 5 years initially. During the process of transfer counselling, if all vacant posts in the notified priority blocks are filled, the competent authority shall arrange the remaining blocks in descending order of vacancies. New teachers shall be allowed to take vacant positions strictly by descending order of those blocks. Vacancies in the block in descending order of vacancies will be made available only after all the vacancies in the previous block are completely filled up.

2	Existing teachers working in non-priority blocks & willing to work in priority block through general counselling.	3 years	-
---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------	---

The identification and declaration of the priority block will be carried out from time to time by the competent authority.

//True Copy//



Under Secretary to Government.

பள்ளிக் கல்வித் துறை

மாறுதல் விண்ணப்பப் படிவம் - 2021-22

அரசு / நகராட்சி / உயர்நிலை / மேல்நிலைப் பள்ளிகள் தலைமை ஆசிரியர்கள் / ஆசிரியர்கள் பொது

மாறுதல் கோரும் விண்ணப்பம்

(பொருத்தமானதற்கு குறியிட்டிருக்காட்டுக)

வள	மாறுதல் கோரும் வகை	மாவட்டத்திற்குள் / பிற மாவட்டத்திற்கு / இரண்டிற்கும்
1	ஆசிரியரின் பெயர், பாலினம், கைபேசி எண்.	
2	பதவியின் பெயர் மற்றும் பாடம்	
3	ஆசிரியரின் அடையாள எண் (EMIS ID No.)	
4	தற்போது பணிபுரியும் பள்ளியின் பெயர் (முழு நிலாசம், மாவட்டம், பின்கோடுடன்) மற்றும் பள்ளி நிர்வாகம் (Management)	
5	தற்போது பணிபுரியும் பள்ளியின் UDISE No	
6	பிறந்த நாள்	
7	ஔய்வு பெறும் நாள்	
8	தற்போதைய பதவியில் முதன் முதலில் நியமனம் செய்யப்பட்ட நாள்	
9	பணிவரன்முறை செய்யப்பட்ட நாள்	
10	தற்போது பணிபுரியும் பள்ளியில் பணியேற்ற நாள்	
11	இப்பள்ளிக்கு மாறுதல் பெற்ற வகை (ஏற்கனவே பெற்ற மாறுதல் ஆணை இணைக்கப்படல் வேண்டும்)	i) விருப்ப மாறுதல் ii) மனமொத்த மாறுதல் iii) நேரடி நியமனம் iv) பதவி உயர்வு v) நிர்வாக மாறுதல் vi) அலகு மாறுதல் vii) பணிநிரவல்
12	இப்பள்ளிக்கு மாறுதல் பெற்ற வகை பொது மாறுதல் எனில் எந்த முன்னுரிமையில் மாறுதல் பெறப்பட்டது?	i) முற்றிலும் கண்பார்வையற்றவர் ii) இருதய / சிறுநீரக மாற்று அறுவை சிகிச்சை / டயாலிசிஸ் சிகிச்சை iii) கடுமையாக பாதிக்கப்பட்ட புற்றுநோயாளிகள் iv) இராணுவத்தில் பணிபுரிபவரின் மனைவி v) விதவை/40 வயதைக் கடந்த முதிர் கன்னியர் vi) மாற்றுத் திறனாளிகள் vii) மனவளர்ச்சி குன்றிய / மாற்றுத் திறனாளி குழந்தை உள்ள பெற்றோர் viii) ஒரே இடத்தில் 3 ஆண்டும் அதற்கு மேலும் பணிபுரிந்தோர் ix) கணவன் மனைவி பணி முன்னுரிமை x) முன்னுரிமை ஏதும் இன்றி
13	மாறுதல் கோருவதற்கான காரணம்	



14	சிறப்பு முன்னுரிமை	பணியின் போது இறந்த இராணுவ வீரரின் மனைவி
15	சிறப்பு முன்னுரிமையின் அடிப்படையில் மாறுதல் கோரினால் அதன் விவரம் (உரிய சான்றிதழ்கள் இணைக்கப்பட வேண்டும். சான்றிதழ் இருந்தால் மட்டுமே சிறப்பு முன்னுரிமைக்குப் பரிசீலிக்கப்படும்)	1.முற்றிலும் கண்பார்வைபற்றவர் 100% 2.மாற்றுத் திறனாளிகள் (40% அதற்கு மேல் ஊனம் உள்ளவர்கள்) (கண்பார்வை குறைபாடு உள்ளவர்கள் உட்பட) 3.மனவளர்ச்சி குன்றிய / மாற்றுத் திறனாளி குழந்தை உள்ள பெற்றோர் 4.சிறுநீரக மாற்று அறுவை சிகிச்சை / டையாலிசிஸ் சிகிச்சை / இருதய மாற்று அறுவை சிகிச்சை / புற்று நோயாளிகள் / மூளை கட்டி 5.இராணுவத்தில் பணிபுரிபவரின் மனைவி 6.விதவை / மனைவியை இழந்தவர் / 40 வயது கடந்த முதிர் கன்னியர் / சட்டப்பூர்வமாக விவாகரத்து பெற்ற பெண் ஆசிரியை 7.கணவன் / மனைவி பணி முன்னுரிமை 8.இதர பிரிவுகள்
16	மாறுதல் கோரும் மாவட்டம்	
17	விண்ணப்பதாரர் பணிபுரியும் இடத்திலிருந்து கணவன் / மனைவி பணிபுரியும் இடத்தின் தூரம் (கி.மீ)	

### ஆசிரியரின் உறுதிமொழி

மேலே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள விவரங்கள் யாவும் உண்மையென உறுதி கூறுகிறேன். நான் கோரும் இடத்திற்கு மாறுதல் அளிக்கும் பட்சத்தில் எவ்வித மாறுதல் பயணப்படி கோராமட்டேன் எனவும் உறுதி அளிக்கிறேன்.

இடம்:

நாள்:

தலைமை ஆசிரியர் / ஆசிரியரின் கையொப்பம்

மேற்கண்ட விவரங்கள் அனைத்தும், சார்ந்த ஆசிரியர் முதன் முதலில் பணியில் சேர்ந்த நாள், தற்போது பணிபுரியும் பள்ளியில் பணியில் சேர்ந்த நாள், மற்றும் மனமொத்த மாறுதல் / விருப்ப மாறுதல் / பதவி உயர்வின் மூலம் மாறுதல் / நிர்வாக மாறுதல் ஆகியவை பணிப்பதிவேடு மற்றும் இதர ஆவணங்களை ஒப்பிட்டுச் சரியாக உள்ளது எனவும், அன்னார் மீது தமிழ்நாடு குடிமைப்பணி (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகள் விதி 17(a) மற்றும் 17(b)ன்படி எவ்வித ஒழுங்கு நடவடிக்கையுடன் நிலுவையில் இல்லை எனச் சான்றளிக்கப்படுகிறது.

நாள்:

தலைமை ஆசிரியர் கையொப்பம்

(பள்ளி முத்திரை)

தலைமையாசிரியர் மாறுதல் விண்ணப்பம் எனில் மாவட்டக் கல்வி அலுவலர் சான்று மற்றும் ஒப்பம்

ஒன்றியத்திற்குள் <input type="checkbox"/>	வருவாய் மாவட்டம் <input type="checkbox"/>	வருவாய் மாவட்டத்திற்கு வெளியே <input type="checkbox"/>
-------------------------------------------	-------------------------------------------	--------------------------------------------------------

2021-2022-ஆம் கல்வியாண்டுக்கான ஊராட்சி ஒன்றிய / நகராட்சி / மாநகராட்சி / அரசு நடுநிலைப் பள்ளித் தலைமை ஆசிரியர் / தொடக்கப்பள்ளித் தலைமை ஆசிரியர் / பட்டதாரி ஆசிரியர் / இடைநிலை ஆசிரியர் / உடற்கல்வி ஆசிரியர் பொது மாறுதல் கோரும் விண்ணப்பம்

(பொருத்தமானதற்கு ✓ குறியிட்டுக் காட்டுக)

1.	ஆசிரியரின் பெயர், பாலினம், கைபேசி எண்.	
2.	பதவியின் பெயர் மற்றும் பாடம்	
3.	ஆசிரியரின் அடையாள எண் (EMIS ID No)	
4.	தற்போது பணிபுரியும் பள்ளியின் பெயர் (முழு விலாசம், ஒன்றியம் / கல்வி மாவட்டம், பின்கோடுடன்) மற்றும் பள்ளி நிர்வாகம் (Management)	
5.	தற்போது பணிபுரியும் பள்ளியின் UDISE எண்.	
6.	பிறந்த தேதி	
7.	ஓய்வு பெறும் நாள்	
8.	தற்போதைய பதவியில் முதன் முதலில் நியமனம் செய்யப்பட்ட நாள்	
9.	பணிவரன்முறை செய்யப்பட்ட நாள்	
10.	தற்போது பணிபுரியும் பள்ளியில் பணியேற்ற நாள்	

11.	இப்பள்ளிக்கு மாறுதல் பெற்ற வகை (ஏற்கனவே பெற்ற மாறுதல் ஆணை இணைக்கப்படல் வேண்டும்)	<ul style="list-style-type: none"> <li>(i) விருப்ப மாறுதல்</li> <li>(ii) மனமொத்த மாறுதல்</li> <li>(iii) நேரடி நியமனம்</li> <li>(iv) பதவி உயர்வு</li> <li>(v) நிர்வாக மாறுதல்</li> <li>(vi) அலகு மாறுதல்</li> <li>(vii) பணிநிரவல்</li> </ul>
12.	இப்பள்ளிக்கு மாறுதல் பெற்ற வகை பொது மாறுதல் எனில் எந்த முன்னுரிமையில் மாறுதல் பெறப்பட்டது.	<ul style="list-style-type: none"> <li>(i) முற்றிலும் கண்பார்வையற்றவர்</li> <li>(ii) இருதய / சிறுநீரக மாற்று அறுவை சிகிச்சை / டயாலிசிஸ் சிகிச்சை</li> <li>(iii) கடுமையாக பாதிக்கப்பட்ட புற்றுநோயாளிகள்</li> <li>(iv) இராணுவத்தில் பணிபுரிபவரின் மனைவி</li> <li>(v) விதவை / 40 வயதைக் கடந்த முதிர் கன்னியர்</li> <li>(vi) மாற்றுத் திறனாளிகள்</li> <li>(vii) மனவளர்ச்சி குன்றிய / மாற்றுத் திறனாளி குழந்தை உள்ள பெற்றோர்</li> <li>(viii) ஒரே இடத்தில் 3 ஆண்டும் அதற்கு மேலும் பணிபுரிந்தோர்</li> <li>(ix) கணவன் மனைவி பணி முன்னுரிமை</li> <li>(x) முன்னுரிமை ஏதும் இன்றி</li> </ul>
13.	மாறுதல் கோருவதற்கான காரணம்	
14.	சிறப்பு முன்னுரிமை	பணியின் போது இறந்த இராணுவ வீரரின் மனைவி
15.	சிறப்பு முன்னுரிமையின் அடிப்படையில் மாறுதல் கோரினால் அதன் விவரம் ( உரிய சான்றிதழ்கள் இணைக்கப்பட வேண்டும். சான்றிதழ் இருந்தால் மட்டுமே சிறப்பு முன்னுரிமைக்குப் பரிசீலிக்கப்படும்)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. முற்றிலும் கண்பார்வையற்றவர் 100 %</li> <li>2. மாற்றுத் திறனாளிகள் (40% அதற்கு மேல் ஊனம் உள்ளவர்கள்)(கண்பார்வை குறைபாடு உள்ளவர்கள் உட்பட)</li> <li>3. மனவளர்ச்சி குன்றிய / மாற்றுத் திறனாளி குழந்தை உள்ள பெற்றோர்</li> <li>4. சிறுநீரக மாற்று அறுவை சிகிச்சை / டையாலிசிஸ் சிகிச்சை / இருதய மாற்று அறுவை சிகிச்சை / புற்று நோயாளிகள் / மூளை கட்டி</li> <li>5. இராணுவத்தில் பணிபுரிபவரின் மனைவி</li> </ol>

		6. விதவை / மனைவியை இழந்தவர் / 40 வயது கடந்த முதிர் கன்னியர் / சட்டப்பூர்வமாக விவாகரத்து பெற்ற பெண் ஆசிரியை 7. கணவன் / மனைவி பணி முன்னுரிமை 8. இதர பிரிவுகள்
16.	மாறுதல் கோரும் ஒன்றியம் / வருவாய் மாவட்டம் / வருவாய் மாவட்டத்திற்கு வெளியே	
17.	விண்ணப்பதாரர் பணிபுரியும் இடத்திலிருந்து கணவன் / மனைவி பணிபுரியும் இடத்தின் தூரம் (கி.மீ)	

### ஆசிரியரின் உறுதிமொழி

மேலே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள விவரங்கள் யாவும் உண்மையென உறுதி கூறுகிறேன். நான் கோரும் இடத்திற்கு மாறுதல் அளிக்கும் பட்சத்தில் எவ்வித மாறுதல் பயணப்படி கோரமாட்டேன் எனவும் உறுதி அளிக்கிறேன்.

இடம்:

நாள்:

தலைமை ஆசிரியர் / ஆசிரியரின் கையொப்பம்.

சான்று

மேற்கண்ட விவரங்கள் அனைத்தும், சார்ந்த ஆசிரியர் முதன் முதலில் பணியில் சேர்ந்த நாள், தற்போது பணிபுரியும் பள்ளியில் பணியில் சேர்ந்த நாள், மற்றும் மனமொத்த மாறுதல் / விருப்ப மாறுதல் / பதவி உயர்வின் மூலம் மாறுதல் / நிர்வாக மாறுதல் ஆகியவற்றை பள்ளி ஆவணங்களோடு ஒப்பிடப்பட்டு சரியாக உள்ளது என்று சான்றளிக்கப்படுகிறது.

தலைமை ஆசிரியர் கையொப்பம்

(பள்ளி முத்திரை)

மேற்கண்ட விவரங்கள் அனைத்தும் சார்ந்த ஆசிரியரின் பணிப்பதிவேட்டுடன் ஒப்பிடப்பட்டு சரியாக உள்ளது என்றும் அன்னார் மீது தமிழ்நாடு குடிமைப்பணி (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீட்டு) விதிகள் விதி 17 (a) மற்றும் 17 (b)-ன்படி எவ்வித ஒழுங்கு நடவடிக்கையுடன் நிலுவையில் இல்லை என்றும் சிறப்பு முன்னுரிமைக்கான சான்றிதழ்கள் சரிபார்க்கப்பட்டது என்றும் சான்று அளிக்கப்படுகிறது

வட்டாரக் கல்வி அலுவலர்.

பள்ளிக் கல்வி ஆணையரகம்

2021-22ம் கல்வியாண்டிற்கு பொது மாறுதல் மற்றும் பதவி உயர்விற்கான கலந்தாய்வு  
அட்டவணை (தொடக்கக் கல்வி மற்றும் பள்ளிக் கல்வி)

வளண்	இயக்ககம்	பதவி	கலந்தாய்வு நடைபெறும் நாள்
1	CoSE & DEE	பொது மாறுதலுக்கான விண்ணப்பங்களை தலைமை ஆசிரியர்கள் / ஆசிரியர்கள் கல்வி மேலாண்மை தகவல் முகமை (EMIS) இணையத்தில் பதிவேற்றம் செய்தல். (தொடக்கக் கல்வி / பள்ளிக் கல்வி)	31.12.2021 பிற்பகல் முதல் 07.01.2022 வரை
2	CoSE & DEE	EMIS இணையத்தில் பதிவேற்றம் செய்யப்பட்ட அனைத்துவகை ஆசிரியர்களின் மாறுதல் விண்ணப்பங்களின் முன்னுரிமை பட்டியல் (Seniority List) வெளியிடுதல் (தொடக்கக் கல்வி / பள்ளிக் கல்வி)	10.01.2022 திங்கட்கிழமை
3	CoSE & DEE	மாறுதல் விண்ணப்ப முன்னுரிமைப் பட்டியலில் திருத்தம் மற்றும் முறையீடுகள் ஏதும் இருப்பின் (தொடக்கக் கல்வி / பள்ளிக் கல்வி)	11.01.2022 செவ்வாய்கிழமை
4	CoSE & DEE	மாறுதல் விண்ணப்பங்களின் இறுதி முன்னுரிமைப் பட்டியல் வெளியிடுதல் (Final Seniority List Released) (தொடக்கக் கல்வி / பள்ளிக் கல்வி)	13.01.2022 வியாழக்கிழமை
5		பொங்கல் விடுமுறை	14.01.2022 முதல் 16.01.2022 வரை
6		தைப்பூசம் அரசு விடுமுறை	18.01.2022 செவ்வாய்கிழமை
7	CoSE	அரசு / நகராட்சி மேல்நிலைப் பள்ளித் தலைமை ஆசிரியர்கள் மாறுதல் (வருவாய் மாவட்டத்திற்குள்)	19.01.2022 புதன்கிழமை
8	CoSE	அரசு / நகராட்சி மேல்நிலைப் பள்ளித் தலைமை ஆசிரியர்கள் மாறுதல் (மாவட்டம் விட்டு மாவட்டம்)	20.01.2022 வியாழக்கிழமை
9	DEE	நடுநிலைப் பள்ளித் தலைமை ஆசிரியர் மாறுதல் கலந்தாய்வு	21.01.2022 முற்பகல் வெள்ளிக்கிழமை
10	DEE	நடுநிலைப் பள்ளித் தலைமை ஆசிரியர் பதவி உயர்வு	21.01.2022 பிற்பகல் வெள்ளிக்கிழமை
11	CoSE	அரசு / நகராட்சி மேல்நிலைப் பள்ளித் தலைமை ஆசிரியர்கள் பதவி உயர்வு	22.01.2022 சனிக்கிழமை
12	DEE	பட்டதாரி ஆசிரியர் பணிநிரவல் ஒன்றியத்திற்குள் (தொடக்கக் கல்வி)	24.01.2022 முற்பகல் திங்கட்கிழமை

13	DEE	பட்டதாரி ஆசிரியர் பணிநிரவல் கல்வி மாவட்டத்திற்குள் (தொடக்கக் கல்வி)	24.01.2022 பிற்பகல் திங்கட்கிழமை
14	DEE	பட்டதாரி ஆசிரியர் பணிநிரவல் வருவாய் மாவட்டத்திற்குள்	25.01.2022 செவ்வாய்கிழமை
15		குடியரசு தினம் அரசு பொது விடுமுறை	26.01.2022 (புதன்)
16	CoSE	அரசு / நகராட்சி உயர்நிலைப் பள்ளித் தலைமை ஆசிரியர்கள் மாறுதல் (வருவாய் மாவட்டத்திற்குள்)	27.01.2022 வியாழக்கிழமை
17	CoSE	அரசு / நகராட்சி உயர்நிலைப் பள்ளித் தலைமை ஆசிரியர்கள் மாறுதல் (மாவட்டம் விட்டு மாவட்டம்)	28.01.2022 வெள்ளிக்கிழமை
18	DEE	பட்டதாரி ஆசிரியர்கள் மாறுதல் கலந்தாய்வு ஒன்றியத்திற்குள் (தொடக்கக் கல்வி)	29.01.2022 சனிக்கிழமை
19	DEE	பட்டதாரி ஆசிரியர்கள் பதவி உயர்வு ஒன்றியத்திற்குள் (தொடக்கக் கல்வி)	31.01.2022 முற்பகல் திங்கட்கிழமை
20	DEE	பட்டதாரி ஆசிரியர்கள் மாறுதல் கலந்தாய்வு வருவாய் மாவட்டத்திற்குள் (தொடக்கக் கல்வி)	31.01.2022 பிற்பகல் திங்கட்கிழமை
21	CoSE	அரசு / நகராட்சி உயர்நிலைப் பள்ளித் தலைமை ஆசிரியர்கள் பதவி உயர்வு (High School HM Promotion)	02.02.2022 புதன்கிழமை
22	DEE	தொடக்கப் பள்ளி தலைமை ஆசிரியர் மாறுதல் கலந்தாய்வு	03.02.2022 முற்பகல் வியாழக்கிழமை
23	DEE	தொடக்கப் பள்ளி தலைமை ஆசிரியர் பதவி உயர்வு கலந்தாய்வு	03.02.2022 பிற்பகல் வியாழக்கிழமை
24	CoSE	அரசு / நகராட்சிப் பள்ளி முதுகலை ஆசிரியர்கள் பணிநிரவல் (PG Deployment)	04.02.2022 வெள்ளிக்கிழமை
25	CoSE	அரசு / நகராட்சி முதுகலை ஆசிரியர்கள் / கணினி ஆசிரியர்கள் நிலை-1 / உடற்கல்வி இயக்குநர் நிலை-1 / தொழிற்கல்வி ஆசிரியர்கள் (Agriculture) மாறுதல் (வருவாய் மாவட்டத்திற்குள்)	05.02.2022 சனிக்கிழமை
26	CoSE	அரசு / நகராட்சி முதுகலை ஆசிரியர்கள் / கணினி ஆசிரியர்கள் நிலை-1 / உடற்கல்வி இயக்குநர் நிலை-1 / தொழிற்கல்வி ஆசிரியர்கள் (Agriculture) மாறுதல் (மாவட்டம் விட்டு மாவட்டம்)	07.02.2022 திங்கட்கிழமை
27	DEE	இடைநிலை ஆசிரியர்கள் பணிநிரவல் கலந்தாய்வு ஒன்றியத்திற்குள் (தொடக்கக் கல்வி)	08.02.2022 முற்பகல் செவ்வாய்கிழமை

28	DEE	இடைநிலை ஆசிரியர்கள் பணிநிறவை கலந்தாய்வு கல்வி மாவட்டத்திற்குள் (தொடக்கக் கல்வி)	08.02.2022 பிற்பகல் செவ்வாய்க்கிழமை
29	DEE	இடைநிலை ஆசிரியர்கள் பணிநிறவை கலந்தாய்வு வருவாய் மாவட்டத்திற்குள் (தொடக்கக் கல்வி)	09.02.2022 புதன்கிழமை
30	CoSE	அரசு / நகராட்சி மேல்நிலைப் பள்ளி முதுகலை / ஆசிரியர்கள் பதவி உயர்வு (PG Promotion)	10.02.2022 சியபுழைக்கிழமை
31	DEE	இடைநிலை ஆசிரியர்கள் பொதுமாறுதல் கலந்தாய்வு ஒன்றியத்திற்குள் (தொடக்கக் கல்வி)	11.02.2022 முற்பகல் வெள்ளிக்கிழமை
32	DEE	இடைநிலை ஆசிரியர்கள் பொதுமாறுதல் கலந்தாய்வு வருவாய் மாவட்டத்திற்குள் (தொடக்கக் கல்வி)	11.02.2022 பிற்பகல் வெள்ளிக்கிழமை
33	CoSE	அரசு / நகராட்சி உயர்/மேல்நிலைப் பள்ளிகளில் பணிபுரியும் உடற்கல்வி ஆசிரியர்கள், கலையாசிரியர்கள், இசை ஆசிரியர்கள், தையல் ஆசிரியர்கள் / இடைநிலை ஆசிரியர்கள் மாறுதல் (வருவாய் மாவட்டத்திற்குள்)	12.02.2022 முற்பகல் சனிக்கிழமை
34	CoSE	அரசு / நகராட்சி உயர்/மேல்நிலைப் பள்ளிகளில் பணிபுரியும் உடற்கல்வி ஆசிரியர்கள், கலையாசிரியர்கள், இசை ஆசிரியர்கள், தையல் ஆசிரியர்கள் / இடைநிலை ஆசிரியர்கள் மாறுதல் (மாவட்டம் விட்டு மாவட்டம்)	12.02.2022 பிற்பகல் சனிக்கிழமை
35	DEE	இடைநிலை ஆசிரியர்கள் பொதுமாறுதல் கலந்தாய்வு மாவட்டம் விட்டு மாவட்டம் (தொடக்கக் கல்வி)	14.02.2022 முற்பகல் திங்கட்கிழமை
36	DEE	பட்டதாரி ஆசிரியர்கள் பொதுமாறுதல் கலந்தாய்வு மாவட்டம் விட்டு மாவட்டம் (தொடக்கக் கல்வி)	14.02.2022 பிற்பகல் திங்கட்கிழமை
37	CoSE	அரசு / நகராட்சி பள்ளிகளில் பணிபுரியும் உடற்கல்வி இயக்குநர் நிலை-2 மாறுதல் (வருவாய் மாவட்டத்திற்குள் & மாவட்டம் விட்டு மாவட்டம் மாறுதல்)	15.02.2022 முற்பகல் செவ்வாய்க்கிழமை
38	CoSE	அரசு / நகராட்சி பள்ளி உடற்கல்வி இயக்குநர் நிலை-2க்கான பதவி உயர்வு	15.02.2022 பிற்பகல் செவ்வாய்க்கிழமை

39	CoSE	அரசு / நகராட்சிப் பள்ளிப்பட்டதாரி ஆசிரியர்கள் பணிநிரவல் (BT Deployment-Only Tamil English, Maths, Science & Social subjects) (வருவாய் மாவட்டத்திற்குள்)	16.02.2022 புதன்கிழமை
40	CoSE	அரசு / நகராட்சிப் பள்ளிப்பட்டதாரி ஆசிரியர்கள் மாறுதல் (வருவாய் மாவட்டத்திற்குள்)	17.02.2022 வியாழன்கிழமை
41	CoSE	அரசு / நகராட்சிப் பள்ளிப்பட்டதாரி ஆசிரியர்கள் மாறுதல் (மாவட்டம் விட்டு மாவட்டம்)	18.02.2022 வெள்ளிக்கிழமை

ஆணையர், பள்ளிக் கல்வி